

平成 20 年 8 月 5 日

各 位

会 社 名 ピープルスタッフ株式会社
代表者の役職名 代表取締役社長 日比野 三吉彦
[コード番号：2324]
お問合せ先 常務取締役 佐々木 邦子
電 話 番 号 052-953-5339

名古屋大学医学部附属病院と連携、 「潜在看護師再就職支援」開始のお知らせ

－ 実践的な研修とカウンセリングにより、潜在看護師の不安を解消 －

当社は、名古屋大学医学部附属病院と連携し、潜在看護師に対する臨床実習教育から再就職までを総合的に支援する、潜在看護師再就職支援プログラム「名大ハローナースプラン」を、2008年10月1日より開始いたします。

医療現場における人材不足が社会問題化する中、2006年4月の診療報酬改訂による「患者7:看護師1」看護の導入などにより、看護師の増員を図る病院が増え、獲得競争が激化したことで人材不足感はさらに増しております。

一方で、看護師資格を有しながらも結婚や育児等により離職している「潜在看護師」数は55万人といわれ、この潜在看護師を医療の現場に復帰させることが社会的に求められています。

そのような中、当社は昨年、再就職を希望する看護師の現状を把握する為のアンケートを120名に実施いたしました。

その結果、一度離職した看護師は再就職を希望するものの、医療技術の進歩や医療安全といった臨床に対する不安が最も大きく復職へのハードルとなっていることや、再就職にあたり離職中の医療技術の進歩を補足できる実践に即した研修の受講を希望していることが分かりました。

そこで当社は、当地域で将来活躍する潜在看護師が不安を軽減し、スムーズに臨床現場へ復帰することを目指す総合的な再就職支援プログラムを、地域医療教育機関として役割を担っている名古屋大学医学部附属病院と連携し、共同開発いたしました。

「名大ハローナースプラン」では、名古屋大学医学部附属病院が臨床現場で必要とされる知識や技術の講義・実習研修を行い、当社が支援プログラムの人材募集や就職支援のためのカウンセリング、名古屋大学医学部附属病院にかかわらず当地域における医療機関の仕事情報を提供することで、潜在看護師の職場復帰を支援してまいります。

これまで蓄積した支援ノウハウをもとに個々に応じたきめ細やかな支援を行うことで、一人でも多くの潜在看護師の雇用創出を図り、地域社会に貢献してまいります。

【潜在看護師再就職支援プログラム「名大ハローナースプラン」概要】

1. 研修開始日:2008年10月1日(水)
2. 研 修 期 間:5日間(毎週水曜日、週1回、約1ヵ月間)
3. 対 象 者:再就職に意欲がある潜在看護師
4. 定 員:10名
5. 場 所:名古屋大学医学部附属病院
6. 受 講 料:10,000円(税込)
7. 申 込 先:ピープルスタッフ株式会社 医療福祉事業部 メディカルグループ

T E L:052-953-4300

E メール:nurse-cn@peoplestaff.co.jp

以上