

脱・シロウト。



ピープルスタッフ株式会社
(JASDAQ : 2324)

2004年3月期 決算説明会

2004年6月10日(木)

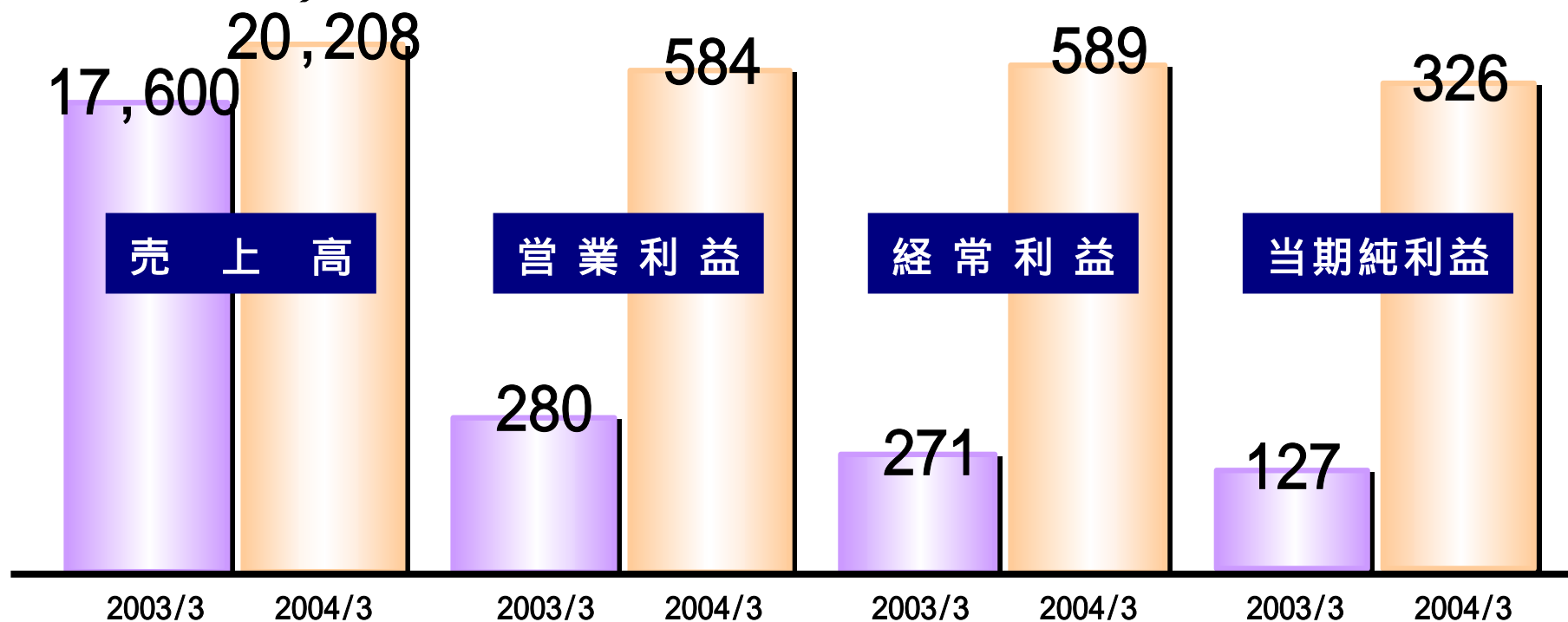
<http://www.peoplestaff.co.jp/>



2004年3月期 実績及び
2005年3月期 見通し

2004年3月期実績の概要

(単位：百万円)



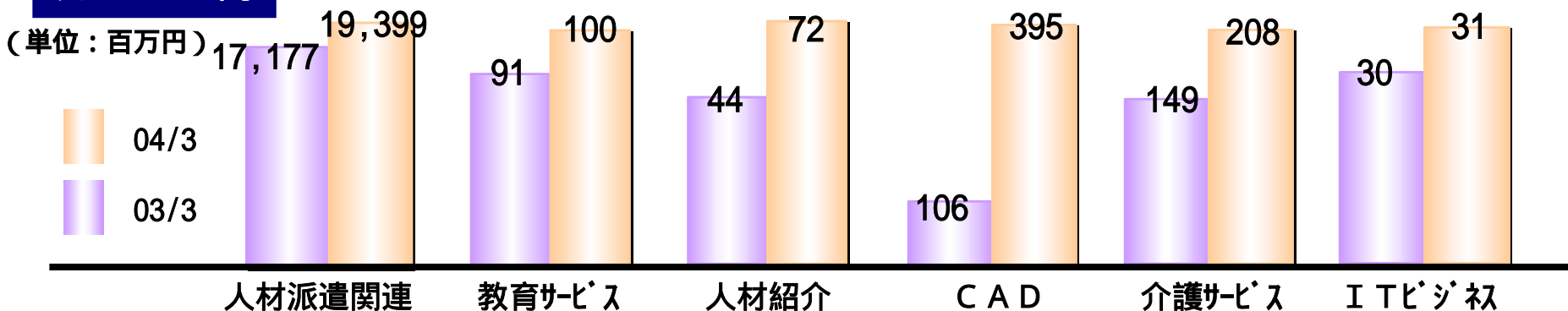
(単位:百万円)	2003/3期	2004/03期	前期比	
			増減額	増減率
売上高	17,600	20,208	2,608	+14.8%
売上総利益	2,906	3,642	736	+25.3%
営業利益	280	584	304	+108.3%
経常利益	271	589	318	+116.9%
当期純利益	127	326	199	+156.3%

- 売上高14.8%増
- 経常利益が2倍強の大幅増益

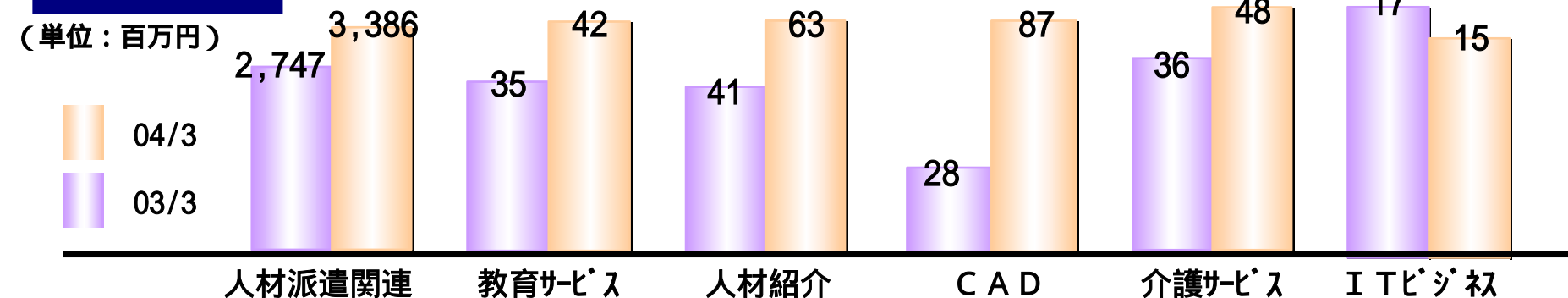
事業別売上高・売上総利益

- 主力の人材派遣関連の好調
- 重点分野：人材紹介、CAD、介護サービスの好調

売上高



売上総利益

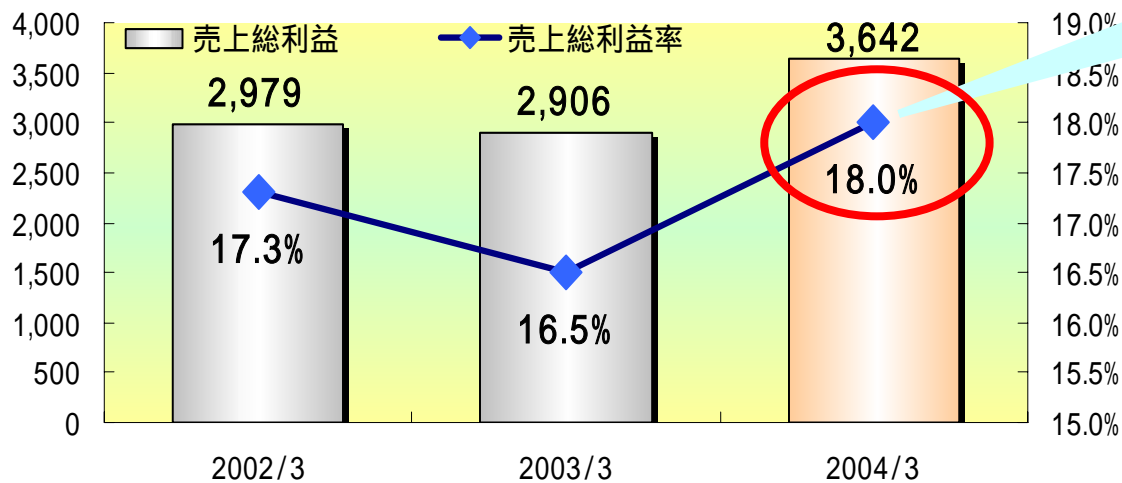


	人材派遣関連			教育サービス			人材紹介			CAD			介護サービス			ITビジネス		
	03/3期	04/3期	前期比	03/3期	04/3期	前期比	03/3期	04/3期	前期比	03/3期	04/3期	前期比	03/3期	04/3期	前期比	03/3期	04/3期	前期比
売上高	17,177	19,399	+12.9%	91	100	+9.3%	44	72	+62.1%	106	395	+271.8%	149	208	+39.6%	30	31	+2.5%
売上総利益	2,747	3,386	+23.3%	35	42	+20.3%	41	63	+50.1%	28	87	+211.0%	36	48	+32.5%	17	15	-10.3%

売上総利益及び販管費の推移

売上総利益

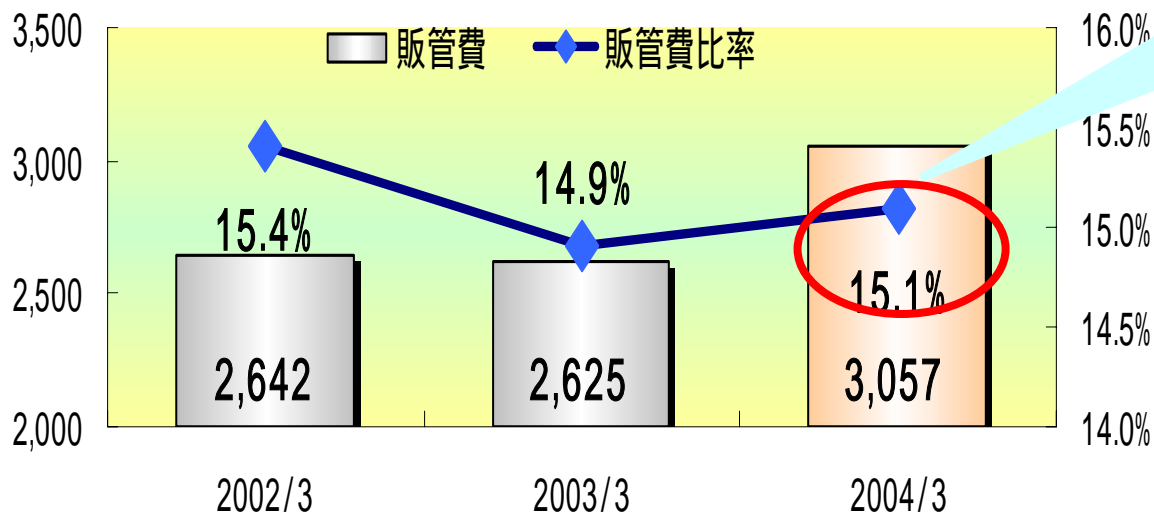
(単位：百万円)



社会保険制度改正により保険料の負担が軽減

販管費

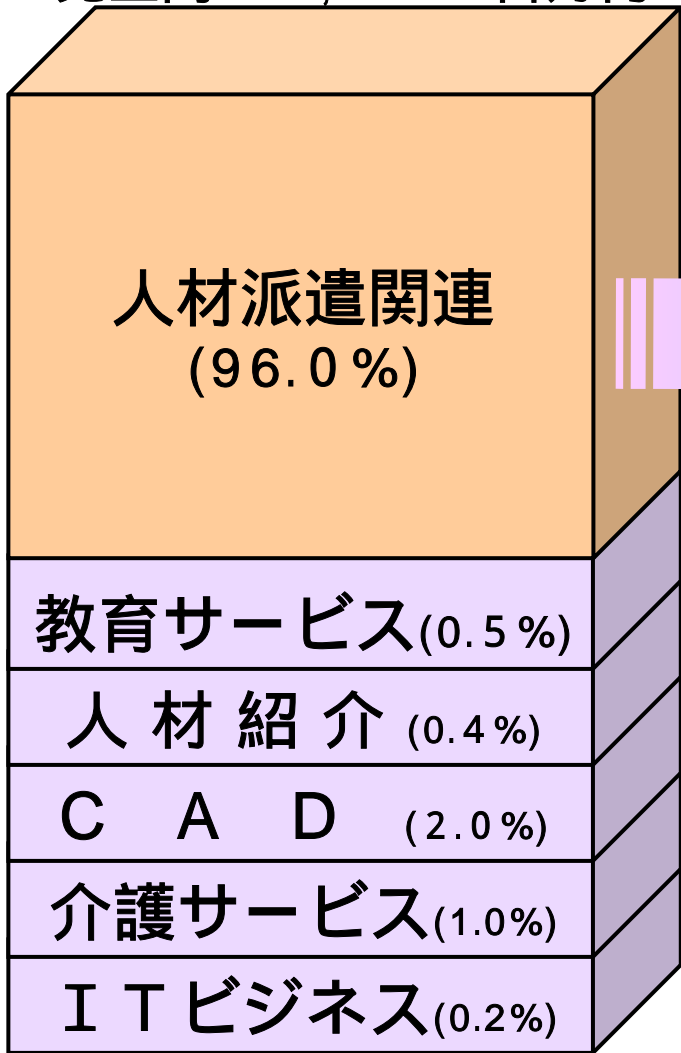
(単位：百万円)



募集広告や拠点新設により販管費比率が上昇

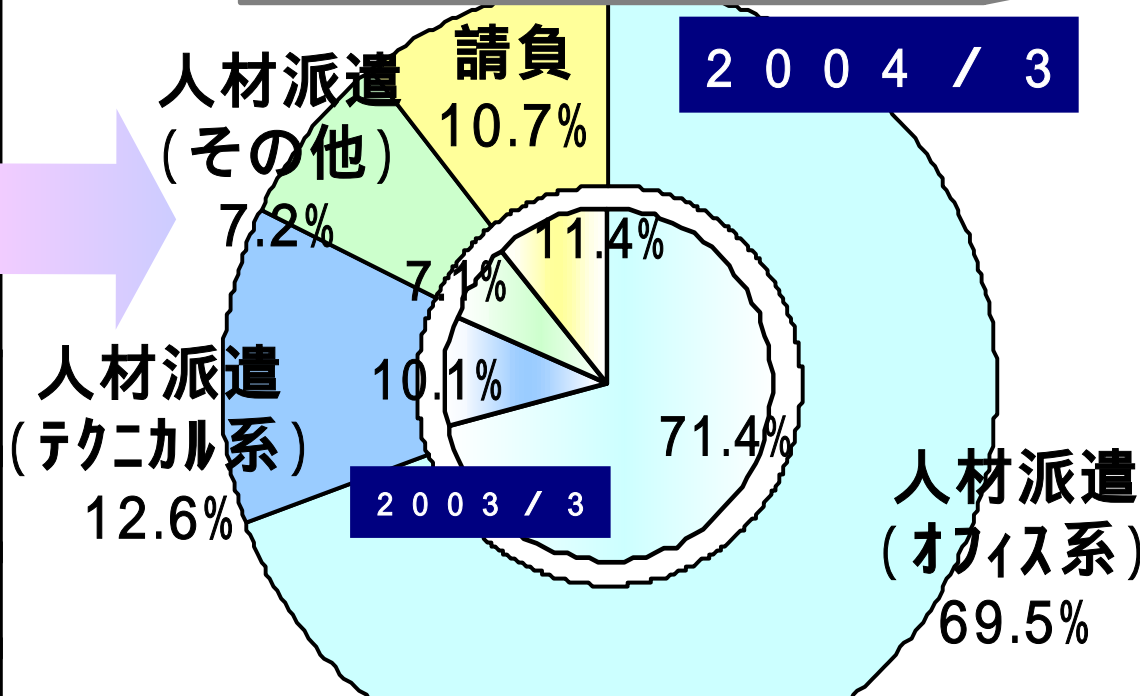
業務別売上高の状況

売上高 20,208 百万円



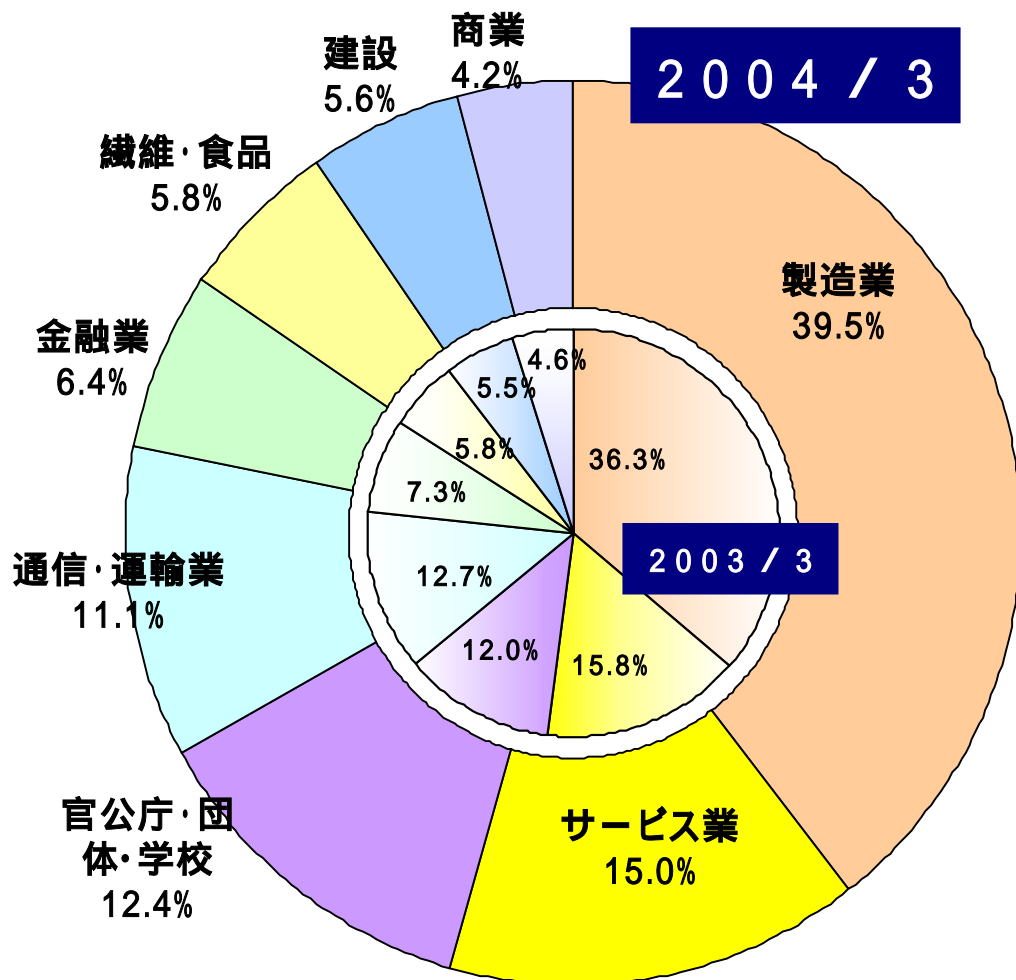
2004 / 3

主力の人材派遣関連事業のうちテクニカル系派遣の売上拡大



単位: 百万円	2003/3期		2004/3期	
	金額	金額	金額	前期比
人材派遣 (オフィス系)	12,259	13,486	13,486	110.0%
人材派遣 (テクニカル系)	1,729	2,445	2,445	141.4%
人材派遣 (その他)	1,219	1,401	1,401	114.9%
請 負	1,970	2,068	2,068	105.0%
人材派遣関連 計	17,177	19,400	19,400	112.9%

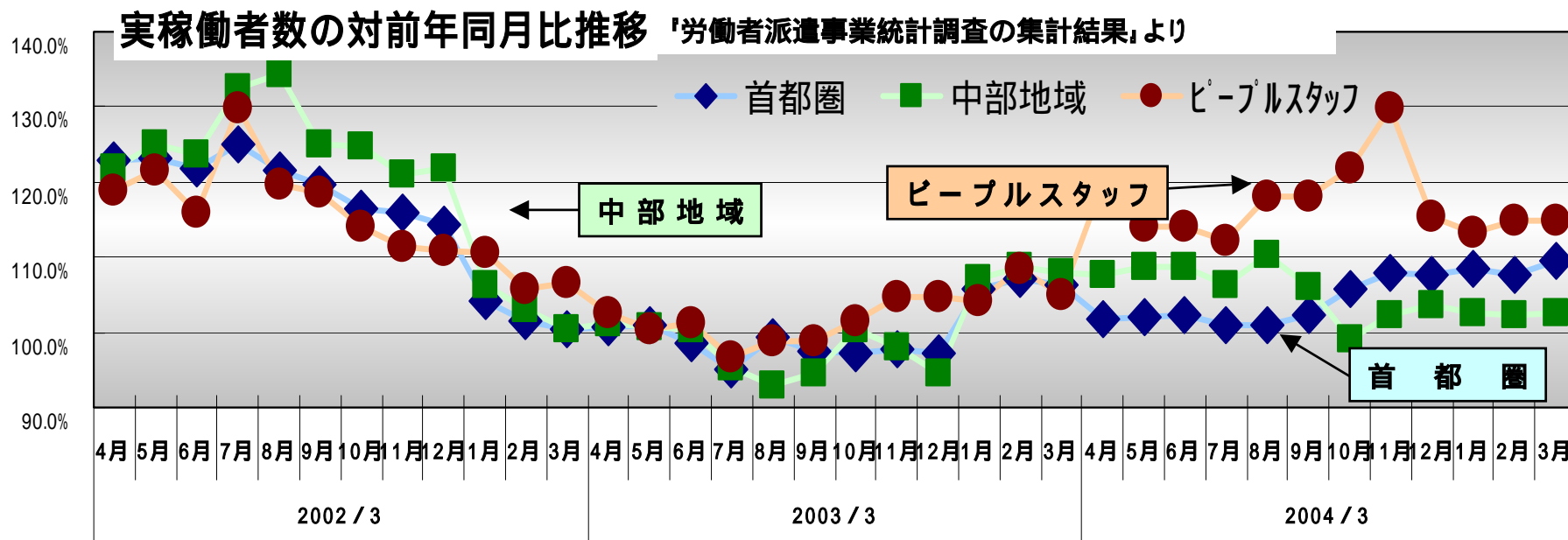
顧客業種別売上高の状況



製造業、官公庁 / 団体 / 学校に対する売上が拡大

単位: 百万円	2003/3	2004/3	
	金額	金額	前期比
製造業	6,382	7,986	125.1%
サービス業	2,773	3,033	109.4%
官公庁・団体・学校	2,104	2,507	119.2%
通信・運輸業	2,240	2,247	100.3%
金融業	1,290	1,293	100.2%
繊維・食品	1,023	1,176	114.9%
建設	976	1,122	114.9%
商業	808	838	103.7%
合計	17,600	20,208	114.8%

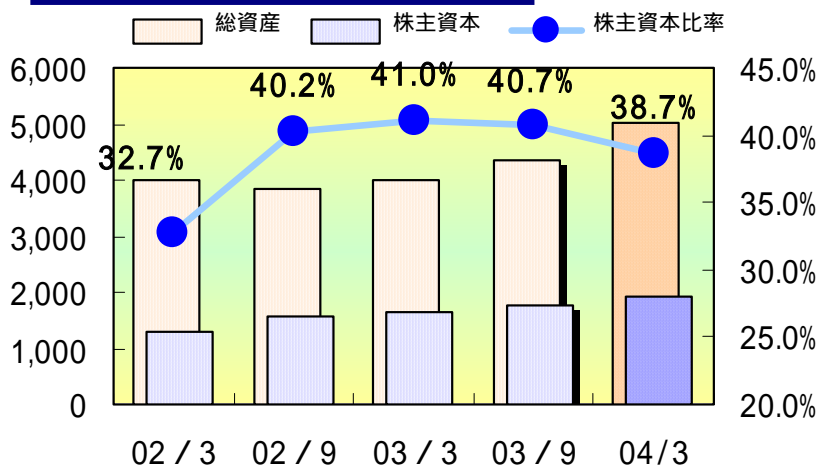
人材派遣の状況



	2003 / 3				2004 / 3				前期比
	1Q	2Q	3Q	4Q	1Q	2Q	3Q	4Q	
月平均稼働人員(名)	6,205	6,213	6,609	6,870	7,196	7,212	8,086	7,856	117.2%
月平均受注件数(件)	1,096	1,086	1,226	1,374	1,276	1,407	1,470	1,702	122.4%
月平均成約件数(件)	874	754	862	819	1,030	923	1,032	917	117.9%
平均請求単価(円)	1,857	1,860	1,859	1,847	1,813	1,821	1,823	1,830	99.1%
平均支払単価(円)	1,326	1,329	1,319	1,313	1,293	1,293	1,292	1,296	98.7%
新規登録スタッフ数(名)	2,541	2,441	2,407	3,011	3,002	2,714	2,776	3,181	112.2%

財政状態及びキャッシュ・フロー

財政状態 (単位：百万円)



(単位：百万円)	2003/3	2004/3	増減	要因
流動資産	3,132	3,581	449	
現金・預金	911	837	74	長期性預金預入
受取手形・売掛金	2,124	2,618	494	増収による増加
繰延税金資産	45	75	30	
固定資産	881	1,423	542	
有形固定資産	217	244	27	
無形固定資産	121	138	17	
投資その他の資産	542	1,040	498	
長期性預金	-	200	200	長期性預金預入
資産合計	4,013	5,004	991	
流動負債	2,162	2,845	683	
短期借入金	290	240	50	
未払費用	1,244	1,542	298	増収による増加
固定負債	205	221	16	
負債合計	2,368	3,067	699	
株主資本	1,644	1,937	293	増益による増加
負債及び資本合計	4,013	5,004	991	

キャッシュ・フロー

(単位：百万円)	2003/3	2004/3
営業キャッシュ・フロー	193	526
投資キャッシュ・フロー	250	198
財務キャッシュ・フロー	248	86

(営業キャッシュ・フロー)

- ・業績の好調

(投資キャッシュ・フロー)

- ・定期預金の預入200百万円等

(財務キャッシュ・フロー)

- ・短期借入金の返済50百万円
- ・配当金の支払36百万円

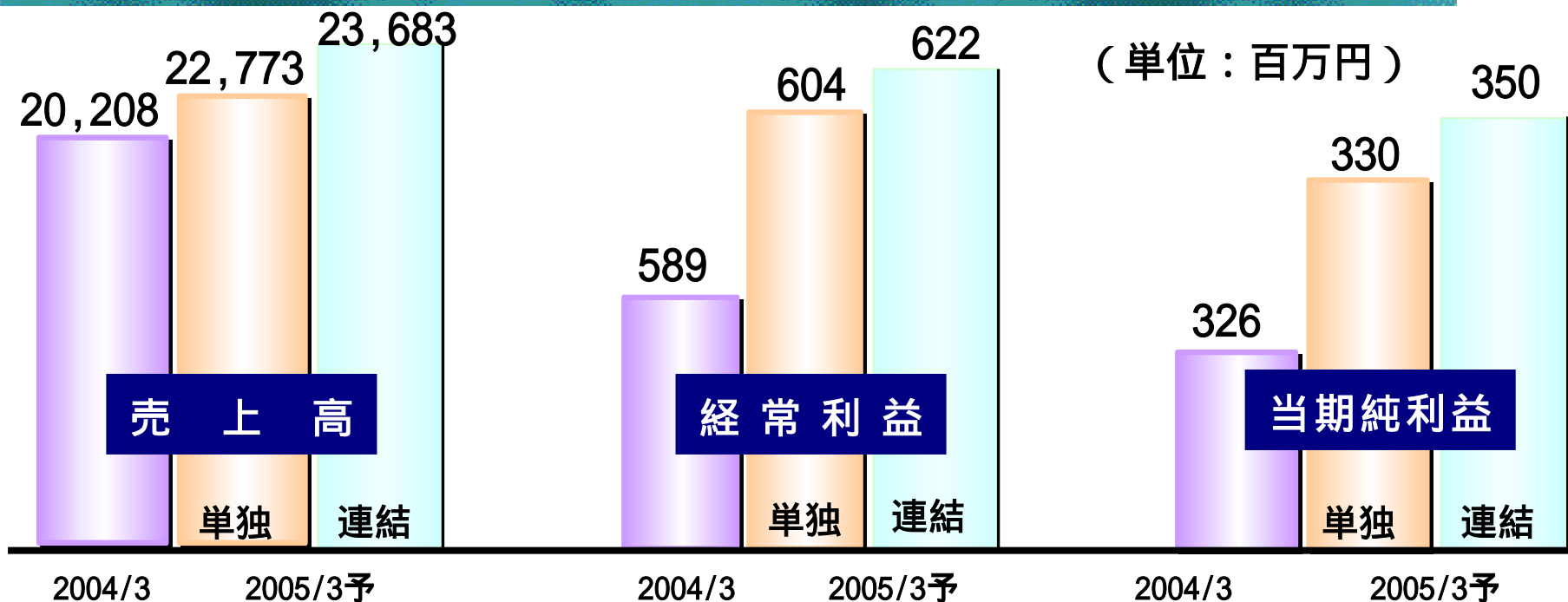
連結貸借対照表

連結貸借対照表 (平成16年3月31日)

(単位:百万円)

資産の部		負債の部	
流動資産	3,866	流動負債	2,933
現金・預金	1,053	短期借入金	240
受取手形・売掛金	2,683	未払金・未払費用	1,807
繰延税金資産	78	未払法人税・消費税	578
その他	52	その他	308
固定資産	1,245	固定負債	241
有形固定資産	246	負債合計	3,174
無形固定資産	206	資本の部	
投資その他の資産	793	資本金	314
長期性預金	200	剰余金その他	1,623
		資本合計	1,937
資産合計	5,111	負債及び資本合計	5,111

2005年3月期の見通し

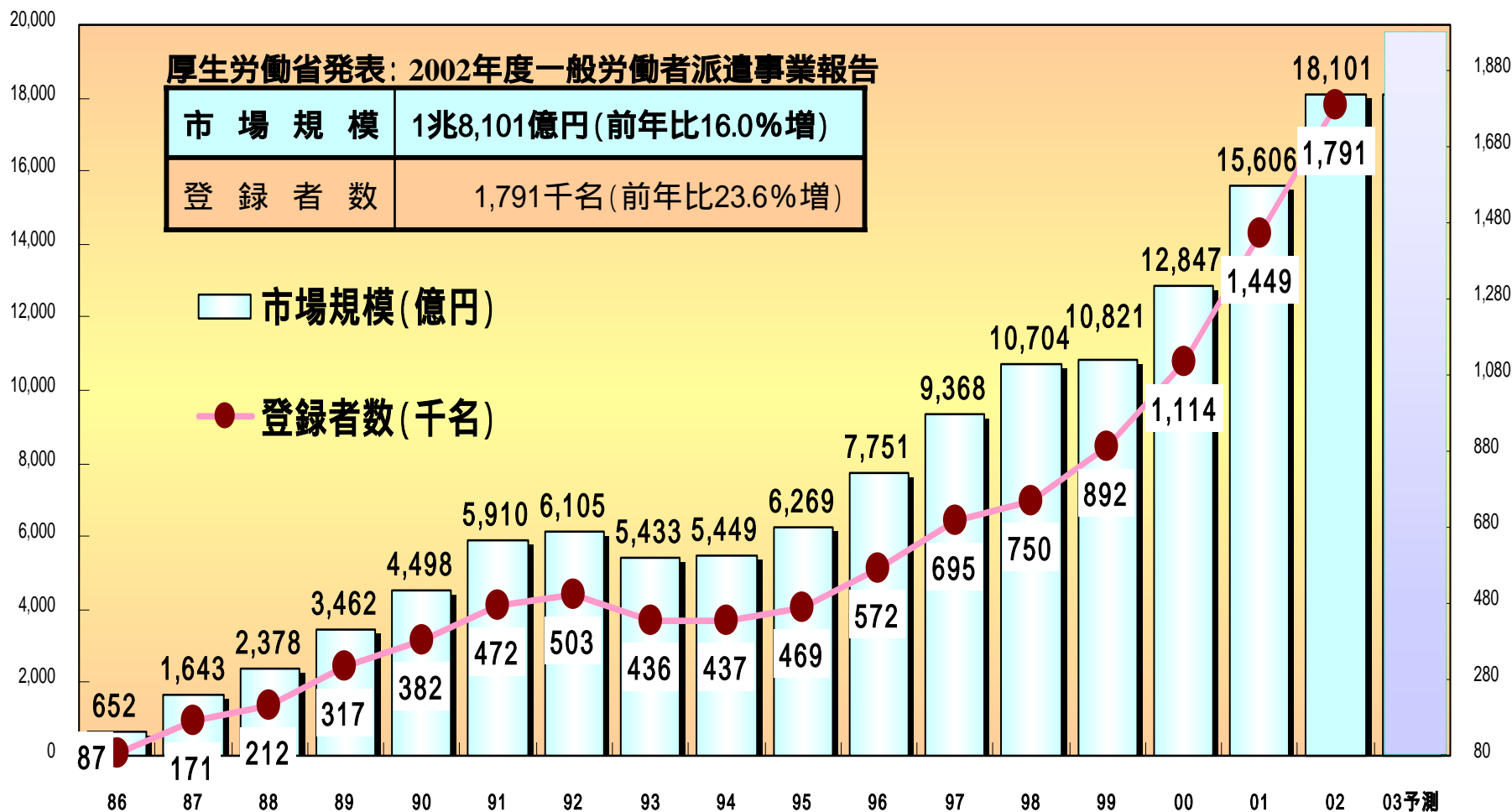


(単位:百万円)	2004 / 3	2005 / 3 単独	増減率	2005 / 3 連結	増減率
売上高	20,208	22,773	+12.7%	23,683	+ 17.2%
経常利益	589 (利益率2.92%)	604 (利益率2.65%)	+2.5%	622 (利益率2.63%)	+ 5.6%
当期純利益	326 (利益率1.62%)	330 (利益率1.45%)	+1.2%	350 (利益率1.48%)	+ 7.4%

ピープルスタッフの事業戦略

人材派遣市場の動向

人材派遣市場と登録者数の推移



(注)登録者数：労働者派遣された業務別の延べ人数

出所：厚生労働省「労働者派遣事業の平成14年度事業報告の集計結果について(一般労働者派遣事業の部分)」

経営課題と当社の取り組み

経営課題

2005年3月期

企業規模の拡大

規制緩和分野への新規事業展開
愛知万博及び中部国際空港への取り組み
と地元での大幅シェアアップ
川商SSとの連携による首都圏・関西圏での規模拡大

事業構造の転換に向けた 専門分野の強化・拡大

人材紹介、CAD、介護サービス
各事業への経営資源の投入

多彩な人材の確保

規制緩和による幅広い職種での
人材確保
業務別募集活動の実施
・業務別登録専用ホームページの開設
育成して派遣、紹介する体制の確立

規制緩和分野への新規事業展開

規制緩和

「物の製造業務」解禁

- 製造業務への派遣解禁
- 派遣期間は最長1年に制限

医療分野の派遣解禁

- 医療機関への「紹介予定派遣」制度を活用した医師・看護師派遣の解禁

期間制限の撤廃・延長

- 従来の26業務への派遣期間制限の撤廃
- 営業・販売等の新職種への派遣期間の延長

当社の取り組み

- 「製造事業部」の新設
- 期間工から人材派遣への切替え提案
- 引き合いに対するチーム編成・安全教育の実施

- 看護師専用のホームページ「NURSE SEEK」の開設、募集の強化
- 「医療・福祉機関向け派遣法改正セミナー」の実施

- 営業・販売職派遣の取り組み強化
- アパレル業界志望スタッフ向け専用ホームページ「STAGE」の開設

専門分野の強化・拡大

人材紹介事業

キャリア・マネジメントサービスの開始

- 再就職支援とキャリア形成プログラムを加味
- キャリアマネジメント体験セミナーの開催

キャリア・カウンセリング協会に参画

- キャリアカウンセラーの養成を開始
- カウンセリングスキルの向上を目指す

ハローワークの民間委託を全国で初受託

- 厚生労働省の「名古屋地区に係わる民間委託による長期失業者の就職支援事業」を受託
- 96名を受託、職業訓練を行い、1年以内に就職先を斡旋する

専門分野の強化・拡大

C A D 事 業



質の高いCADスタッフの確保

- 本社と豊田支店でCAD講座を運営
- CIS社とCAD技術者養成で提携し、他社との差別化を図る
- 講座受講料キャッシュバック制度の導入

CAD派遣の需要増加

- ターゲットは自動車、航空機産業

介護サービス事業

介護スタッフの確保

- ・ヘルパー2級資格取得助成金制度の導入
- ・介護技術研修の充実

「学校生活介助アシスタント事業」（名古屋市）の受託

2005年イベントへの取り組み

2005年イベント

万博開催と空港開港

当社の取り組み

・愛知万博の開催

- テーマ : 「自然の叡智(えいち)」
サブテーマ : 宇宙、生命と情報
 : 人生の“わざ”と知恵
 : 循環型社会
- 開催期間 : 2005年3月25日～9月25日
会場 : 名古屋東部丘陵
 (長久手町、豊田市、瀬戸市)

・中部国際空港の開港

- (セントレア)
- 建設地 : 愛知県常滑市沖合
敷地面積 : 約470ha
滑走路長及び本数 : 3,500m 1本

万博情報サイト「Join To EXPO 2005」の開設

「日立グループ館」スタッフ
運営管理業務の受託

半田・小牧に新拠点

2004年1月30日 川商スタッフサービス株式会社を子会社化

- 首都圏及び関西圏での業容の拡大
- 川鉄商事及びJFEグループとの取引強化

川商スタッフサービス株式会社の概要

資本金	100百万円
売上高	803百万円(2004年1月期実績)
拠点	2拠点(東京、大阪)
従業員数	11名
登録スタッフ数	約1,060名

人材の確保への取り組み

新広告の展開

多彩な人材の確保



- 業務別登録サイトの開設
- 地域別情報サイトの開設
- 2005年万博関連情報サイトの開設

ホームページの充実



ホームページ「NURSE SEEK」



ホームページ「STAGE」

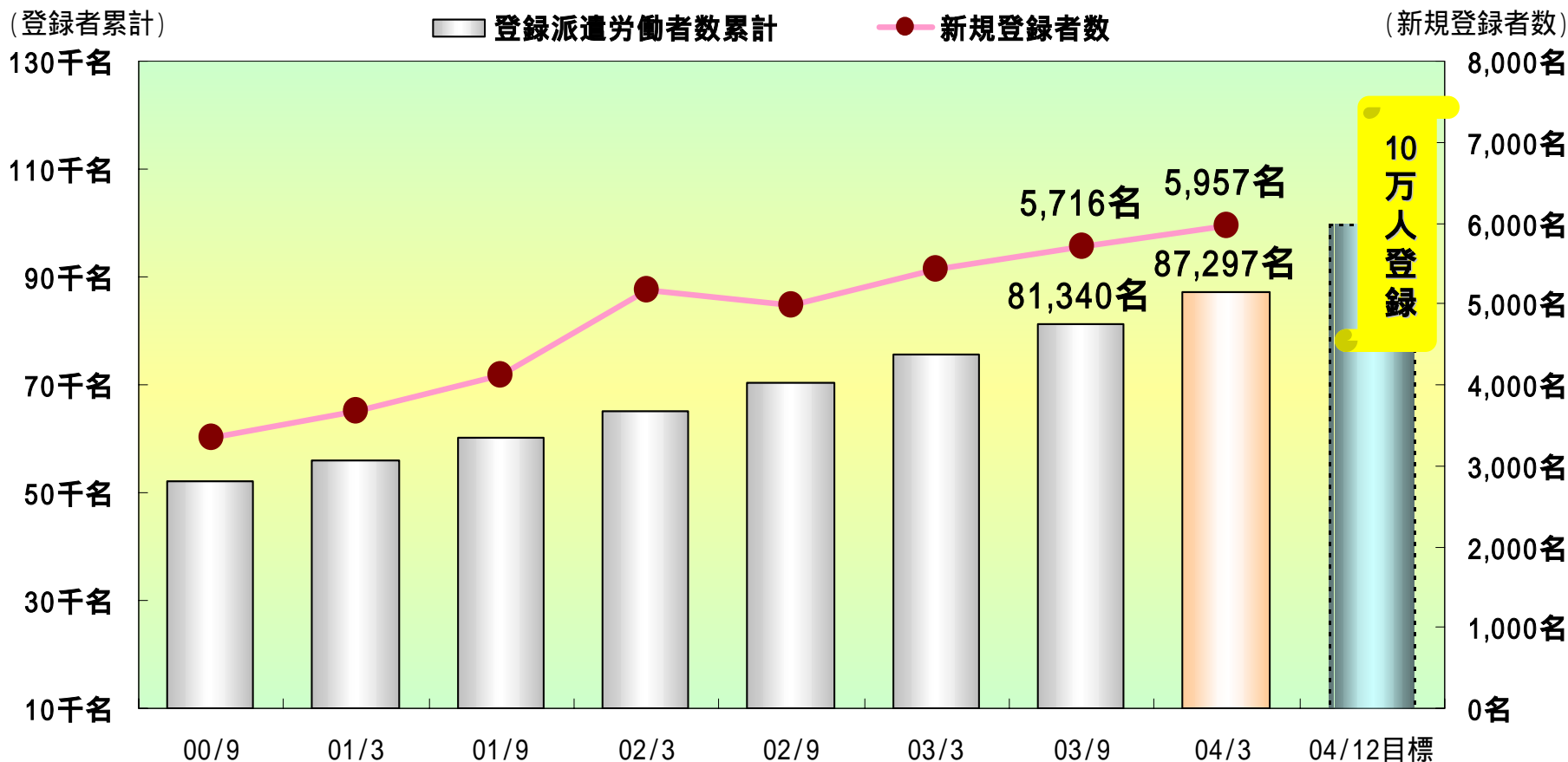


ホームページ「Join TO EXPO 2005」

人材の確保への取り組み

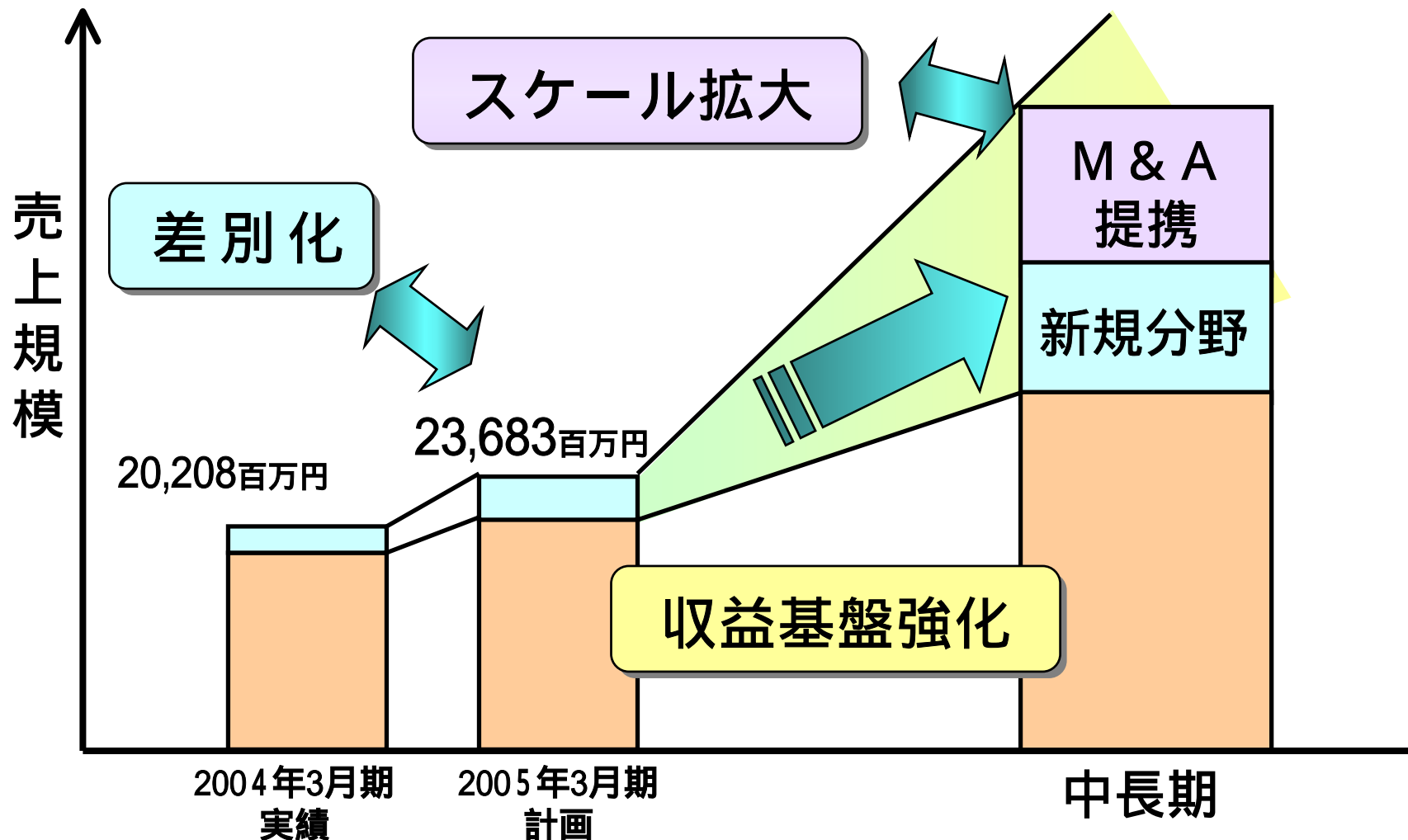
2004年末までに

登録スタッフ10万人達成をめざす



中・長期成長戦略

3年後300億円、5年後500億円をめざす





People Staff

問 合 せ 先 : 経営企画室

E - m a i l : psir@peoplestaff.co.jp

T E L : (052)953-5339

本資料は、2004年6月10日現在のデータに基づいて作成されております。
本資料に記載された意見や予測等は、資料作成時点の当社の判断であり、
予告なしに変更されることがあります。