



平成 15 年 7 月 8 日

各 位

会 社 名 ピープルスタッフ株式会社
代表者の役職名 代表取締役社長 日比野 三吉彦
[コード番号：2324]
お問合せ先 常務取締役 佐々木 邦子
電 話 番 号 052 - 953 - 5339

『若年層就職支援プロジェクト』設置のお知らせ **(若年層対象の就労支援システム「JOBパスポート」をスタート)**

人材派遣業の東海地区大手であるピープルスタッフ株式会社は、社内に若年失業者の就職を支援するプロジェクトチーム「若年層就職支援プロジェクト」を設置し、深刻化している若年層の失業問題に取り組むことといたしました。なお、同プロジェクトの事業として、7月14日(月)より、第2新卒者やフリーターを対象に就労のきっかけを提供するシステム「JOBパスポート」をスタートいたします。

24歳以下の完全失業率は10%を超え、若年層を中心に失業者・無業者が300万人を超えるとみられる雇用情勢のなか、政府は「若者自立・挑戦プラン」を掲げ、民間の人材会社を活用した若年層の雇用創出事業の計画を開始するなど、若年層の失業増加は社会問題化しております。

このような若者をめぐる雇用情勢悪化のなか、当社は1996年より新卒者・第2新卒者を対象に、企業の新入社員研修と同等の内容を盛り込んだ新卒派遣制度「ビジネストライアル」を開設し、これまでに253名の就労機会を創出してきております。今回の就労支援システムは、この「ビジネストライアル」の研修プログラムの中から、仕事をする上で最低限必要とされるビジネスマナー、ビジネス文書作成、電話対応、コミュニケーションスキル等、基礎的なスキルを身に付けるための研修メニューを抜粋し、3日間のトレーニングプログラムとして、応募者に無料で提供するものです。また「JOBサポーター」と称するキャリアカウンセラーが受講者の個人別適性診断を行い、希望を考慮しながらワークスタイルのアドバイスを実施し、専門職種別職業訓練プログラムの受講が可能となっています。研修終了後は、受講者に対して、当社の派遣スタッフとしての就業や、紹介予定派遣制度・職業紹介制度を利用した正社員としての就職など、就労機会を提供いたします。

このプログラムは1回あたり20~30名の受講者を募り、初年度は、東海地区において300名を目標に、若年失業者・無業者の就労機会創出を行う計画です。

【お問合せ先】

総務部ゼネラルマネージャー 平澤 祥一 電話番号 052-953-5339

以上